



ที่ ศธ 04022/ 157

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กาฬสินธุ์ เขต 3 อำเภอห้วยผึ้ง
จังหวัดกาฬสินธุ์ 46240

16. มกราคม 2563

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา(เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา / มัธยมศึกษา

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม 2563 | จำนวน 1 ชุด |
| 2. แบบคำร้องขอย้าย(เพิ่มเติม) | จำนวน 1 ชุด |
| 3. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
ประกาศ ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2562 | จำนวน 1 ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในกรณีหากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้งที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องประจำปี 1-15 สิงหาคม 2562 แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างตามประกาศดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่ยื่นคำขอย้ายไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้าย(เพิ่มเติม)ได้ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 จึงให้ผู้ประสงค์ขอย้ายจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| 1. คำร้องขอย้าย(เพิ่มเติม)พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา | จำนวน 1 ชุด |
| 2. รายงานการประชุมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา | จำนวน 1 ชุด |
| 3. เอกสารรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อการย้าย | จำนวน 7 เล่ม |
| 4. เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ | จำนวน 7 เล่ม |

ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ระหว่างวันที่ 17 มกราคม 2563 - 3 กุมภาพันธ์ 2563 (ในวันเวลาราชการ) หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร./โทรสาร.043-869064

(นายสุนทร หันชัยศรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
(เพิ่มเติม)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างเนื่องจากการลาออกจากราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 จึงประกาศตำแหน่งว่าง(เพิ่มเติม) ดังนี้

ที่	ตำแหน่งว่าง	โรงเรียน/อำเภอ	จำนวนนักเรียน	ตำแหน่งเลขที่
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านดอนอุ่มรั้ว อำเภอกุฉินารายณ์	134	1890 (0013420)

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี 1 - 15 สิงหาคม 2562 แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างตามประกาศดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มิได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่าง และสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้าย(เพิ่มเติม)ได้ โดยให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. คำร้องขอย้าย(เพิ่มเติม)พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน 1 ชุด
2. รายงานการประชุมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด
3. เอกสารรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อการย้าย จำนวน 7 เล่ม
4. เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ จำนวน 7 เล่ม

ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ระหว่างวันที่ 17 มกราคม 2563 - 3 กุมภาพันธ์ 2563 (ในวันเวลาราชการ) หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

อนึ่ง ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย(เพิ่มเติม) หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้าย(เพิ่มเติม)เป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.2563

(นายสุนทร หันชัยศรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินศักยภาพเพื่อย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยาทศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโส ตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพเพื่อย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขรายละเอียด องค์ประกอบ การประเมินศักยภาพเพื่อย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายภรณ์ศรีรักษ์ พลดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

การกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินศักยภาพเพื่อการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓
ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

ก. องค์ประกอบและคะแนนการประเมินศักยภาพเพื่อย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๐
๔	ประสบการณ์	๑๕
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
รวม		๑๐๐

ข. รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๕ คะแนน	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำและแนวทางการพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
	๑.๑ กรอบแนวคิดในการบริหาร	๗ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอกรอบแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษา เป็นเอกสารไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ หากเกิน ๕ หน้า จะไม่พิจารณาหน้าที่เกิน (ไม่มีภาคผนวก) โดยการเขียนบรรยายวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแนวทางการพัฒนาที่จะเชื่อมโยง ดังนี้ ๑) มีการนำเสนอวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน ๒) มีการกำหนดพันธกิจที่ชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ๓) มีการกำหนดเป้าประสงค์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ๔) มีการกำหนดกลยุทธ์ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จในอนาคตได้อย่างเหมาะสม ๕) มีแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและเป็นไปได้ ๖) มีรูปแบบการปฏิบัติที่นำไปสู่ความสำเร็จ โดยมีความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแนวทางการพัฒนา
	๑) ครอบคลุมทั้ง ๖ ตัวชี้วัด	๗ คะแนน	
	๒) ครอบคลุม ๕ ตัวชี้วัด	๖ คะแนน	
	๓) ครอบคลุม ๔ ตัวชี้วัด	๕ คะแนน	
	๔) ครอบคลุม ๓ ตัวชี้วัด	๔ คะแนน	
	๕) ครอบคลุม ๒ ตัวชี้วัด	๓ คะแนน	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๒ การแสดงวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำด้วยตนเอง</p> <p>๑) ครอบคลุมทั้ง ๔ ตัวชี้วัด ๒) ครอบคลุม ๓ ตัวชี้วัด ๓) ครอบคลุม ๒ ตัวชี้วัด ๔) ครอบคลุม ๑ ตัวชี้วัด</p> <p>หากไม่มาแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบข้อ ๑.๒</p>	<p>๘ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน</p>	<p>ให้แสดงวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำไม่เกิน ๑๐ นาที ต่อคณะกรรมการที่ กศจ. แต่งตั้ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้</p> <p>๑) มีความสอดคล้องกับเอกสารที่นำเสนอ ๒) แสดงความเป็นผู้นำ ๓) การตอบคำถามมีความชัดเจนตรงประเด็น ๔) วิสัยทัศน์นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง</p> <p>คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ (ข้อ ๑) ให้ กศจ. แต่งตั้ง จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒) ผู้แทน กศจ. จำนวน ๒ คน ที่ กศจ. มอบหมาย และไม่มีส่วนได้เสียกับการพิจารณาย้าย</p> <p>๓) ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน จากบัญชีรายชื่อที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ไม่น้อยกว่า ๔ คน (ที่ไม่มีส่วนได้เสียกับการพิจารณาย้าย)</p> <p>๔) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขอย้ายเข้า เป็นเลขานุการ</p>
๒	<p>ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา</p>	<p>๒๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ขณะที่ยังดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาปัจจุบัน</p>
	<p>๒.๑ การพัฒนาตนเองในการแสวงหาความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาสถานศึกษา</p> <p>๑) ระดับกรมขึ้นไป ๒) ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับภาค ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด ๔) ระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต หรือกลุ่มเครือข่าย ๕) ระดับสถานศึกษา</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน ๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการได้เข้ารับการอบรมพัฒนาตามหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐจัดการอบรมไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย (เอกสารอ้างอิง : โล่ เกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร คำสั่ง หรือประกาศ ที่หน่วยงานของรัฐออกให้)</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๒.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการการศึกษา</p> <p>๑) ระดับกรมขึ้นไป ๒) ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับภาค ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด ๔) ระดับอำเภอ หรือสภวิทยาเขต หรือกลุ่มเครือข่าย ๕) ระดับสถานศึกษา</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน หรือคณะกรรมการ หรือเป็นวิทยากร ซึ่งจัดโดยหน่วยงานของรัฐ</p> <p>(เอกสารอ้างอิง : โล่ เกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร คำสั่ง หรือประกาศ ที่หน่วยงานของรัฐ ออกให้)</p>
	<p>๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา</p> <p>๑) ระดับกรมขึ้นไป ๒) ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับภาค ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด ๔) ระดับอำเภอ หรือสภวิทยาเขต หรือกลุ่มเครือข่าย ๕) ระดับสถานศึกษา</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการบริหารจัดการเป็นที่ยอมรับ ให้เป็นโรงเรียนต้นแบบ โรงเรียนแกนนำ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการตามนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ รัฐบาล</p> <p>(เอกสารอ้างอิง : โล่ เกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร คำสั่ง หรือประกาศ ที่หน่วยงานของรัฐออก ให้)</p>
	<p>๒.๔ การบริหารจัดการสถานศึกษาแบบมีส่วนร่วมกับองค์กร ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ</p> <p>๑) มีส่วนร่วม ๙ ครั้งขึ้นไป ๒) มีส่วนร่วม ๗ - ๘ ครั้ง ๓) มีส่วนร่วม ๕ - ๖ ครั้ง ๔) มีส่วนร่วม ๓ - ๔ ครั้ง ๕) มีส่วนร่วม ๑ - ๒ ครั้ง</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการบริหารจัดการที่ทำให้สถานศึกษา ได้รับหรือให้การสนับสนุนแบบมีส่วนร่วมจากองค์กร ชุมชน เครือข่ายต่าง ๆ โดยให้แนบเอกสารหลักฐาน ประกอบการดำเนินงาน กิจกรรม เป็นจำนวนครั้งที่ได้รับหรือให้การสนับสนุน ประกอบด้วย รูปภาพ พร้อมคำอธิบายภาพ หนังสือราชการ คำสั่ง หรือ หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมในแต่ละครั้ง</p>
๓	<p>ผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓๐ คะแนน</p>	<p>ผลการปฏิบัติงาน ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน พิจารณาจาก เอกสารหลักฐานที่หน่วยงานของรัฐออกให้ เกี่ยวกับการจัดการศึกษา เช่น โล่ เกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร คำสั่ง ประกาศ หรือเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่ หน่วยงานของรัฐออกให้</p>
	<p>๓.๑ ผลคะแนนค่าเฉลี่ยรวม O - Net ปีการศึกษาล่าสุด</p> <p>๑) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๒) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าหรือเท่ากับระดับจังหวัด ๓) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าหรือเท่ากับระดับเขตพื้นที่ การศึกษา ๔) ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก ผลคะแนนค่าเฉลี่ยรวม O - Net ปีการศึกษาล่าสุด ระดับชั้น ป. ๖ (สำหรับสถานศึกษา ที่สังกัด สพป.) หรือ ม.๖ (สำหรับสถานศึกษาที่สังกัด สพม.)</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓.๒ ผลคะแนนค่าเฉลี่ยรวม NT หรือ O-net ปีการศึกษาล่าสุด</p> <p>๑) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ</p> <p>๒) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าหรือเท่ากับระดับจังหวัด</p> <p>๓) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าหรือเท่ากับระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๔) ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก ผลคะแนนค่าเฉลี่ยรวม NT หรือ O-net ปีการศึกษาล่าสุด ดังนี้</p> <p>- NT ระดับชั้น ป.๓ สำหรับสถานศึกษาที่สังกัด สพพ.</p> <p>- O-net ระดับชั้น ม.๓ สำหรับสถานศึกษาที่สังกัด สพพ.</p>
	<p>๓.๓ ผลงานของนักเรียนที่ได้รับรางวัล</p> <p>๑) ระดับกรมขึ้นไป</p> <p>๒) ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับภาค</p> <p>๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด</p> <p>๔) ระดับอำเภอ หรือสภวิทยาเขต หรือกลุ่มเครือข่าย</p> <p>๕) ระดับสถานศึกษา</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก โล่ เกียรติบัตร วุฒิบัตร ประกาศนียบัตร รางวัล ประกาศ คำสั่ง ที่หน่วยงานของรัฐออกให้</p>
	<p>๓.๔ ผลงานของครูที่ได้รับรางวัล</p> <p>๑) ระดับกรมขึ้นไป</p> <p>๒) ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับภาค</p> <p>๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด</p> <p>๔) ระดับอำเภอ หรือสภวิทยาเขต หรือกลุ่มเครือข่าย</p> <p>๕) ระดับสถานศึกษา</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก โล่ เกียรติบัตร วุฒิบัตร ประกาศนียบัตร รางวัล ประกาศ คำสั่ง ที่หน่วยงานของรัฐออกให้</p>
	<p>๓.๕ ผลงานของผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย) ที่ได้รับรางวัล</p> <p>๑) ระดับกรมขึ้นไป</p> <p>๒) ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับภาค</p> <p>๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด</p> <p>๔) ระดับอำเภอ หรือสภวิทยาเขต หรือกลุ่มเครือข่าย</p> <p>๕) ระดับสถานศึกษา</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก โล่ เกียรติบัตร วุฒิบัตร ประกาศนียบัตร รางวัล ประกาศ คำสั่ง ที่หน่วยงานของรัฐออกให้</p>
	<p>๓.๖ รางวัลสถานศึกษา</p> <p>๑) ระดับกรมขึ้นไป</p> <p>๒) ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับภาค</p> <p>๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด</p> <p>๔) ระดับอำเภอ หรือสภวิทยาเขต หรือกลุ่มเครือข่าย</p> <p>๕) ระดับสถานศึกษา</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก โล่ เกียรติบัตร วุฒิบัตร ประกาศนียบัตร รางวัล ประกาศ คำสั่ง ที่หน่วยงานของรัฐออกให้</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ประสบการณ์	๑๕ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ คำสั่ง หรือเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
	๔.๑ อายุราชการตั้งแต่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน ๑) อายุราชการตั้งแต่ ๒๑ ปีขึ้นไป ๒) อายุราชการตั้งแต่ ๑๖ - ๒๐ ปี ๓) อายุราชการตั้งแต่ ๑๑ - ๑๕ ปี ๔) อายุราชการตั้งแต่ ๖ - ๑๐ ปี ๕) อายุราชการตั้งแต่ ๕ ปีลงมา	๕ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ คำสั่ง หรือเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย)
	๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี ๑) ดำรงตำแหน่ง ๑๖ ปี ขึ้นไป ๒) ดำรงตำแหน่ง ๑๑ - ๑๕ ปี ๓) ดำรงตำแหน่ง ๖ - ๑๐ ปี ๔) ดำรงตำแหน่ง ๕ ปีลงมา	๕ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี (นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ คำสั่ง หรือเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
	๔.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในขณะยื่นคำร้องขอย้าย ๑) สถานศึกษาขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียนตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คน ขึ้นไป) ๒) สถานศึกษาขนาดใหญ่ (นักเรียนตั้งแต่ ๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน) ๓) สถานศึกษาขนาดกลาง (นักเรียนตั้งแต่ ๕๐๐-๑,๔๙๙ คน) ๔) สถานศึกษาขนาดเล็ก (นักเรียนตั้งแต่ ๔๙๙ คน ลงมา)	๕ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์เดิมตามขนาดสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในขณะยื่นคำร้องขอย้าย โดยกำหนดขนาดสถานศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของปีที่ขอย้าย)
๕	คุณวุฒิการศึกษา ๑) ปริญญาเอก ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาตรี	๕ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิ วุฒิบัตร ประกาศนียบัตร ที่ ก.ค.ศ.รับรอง
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕ คะแนน ๕ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่ง ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๗	<p>ความอาวุโสตามหลักราชการ</p> <p>๑) ออาวุโสลำดับที่ ๑ ๒) ออาวุโสลำดับที่ ๒ ๓) ออาวุโสลำดับที่ ๓ ๔) ออาวุโสลำดับที่ ๔ ๕) ออาวุโสลำดับที่ ๕ ขึ้นไป</p>	<p>๕ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยยึดหลักอาวุโสตามหลักราชการ ดังนี้</p> <p>๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๒) ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔) ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๕) ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๖) ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน เป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๗) ถ้าผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>หมายเหตุ จัดลำดับความอาวุโส พิจารณารายโรงเรียนที่ขอย้ายเข้า</p>
๘	<p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>๑) ระยะเวลาตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป ๒) ระยะเวลา ๔ ปี ๓) ระยะเวลา ๓ ปี ๔) ระยะเวลา ๒ ปี</p>	<p>๕ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก คำสั่ง ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย)</p>

เกณฑ์การประเมิน

๑. การพิจารณาคะแนนให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ข้อ ๑ - ๘
๒. หากได้คะแนนประเมินเท่ากัน ให้นำหลักความอาวุโสในราชการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มาตัดสินตามลำดับ ดังนี้
 - ๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๒ ถ้าเป็นผู้มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๓ ถ้าเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน
ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดอายุตัวมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาย้ายจะต้องมีคะแนนรวมในองค์ประกอบข้อ ๑ - ๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ข้อกำหนดอื่น ๆ ตามองค์ประกอบ

๑. การนับอายุการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/อายุราชการ ให้นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย
๒. การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เศษ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี
๓. จำนวนข้อมูลนักเรียน ให้ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของปีที่ขอย้าย
๔. รางวัล โล่ หรือเกียรติบัตร ให้พิจารณานับระยะเวลาได้ไม่เกิน ๕ ปี และเป็นผลงานของตนเอง ทั้งผลงานครู
ยกเว้น องค์ประกอบ ข้อ ๓.๕ รางวัลเฉพาะบุคคลผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้าย ที่ขอได้ครั้งเดียวให้พิจารณาได้ตลอดชีพ
๕. รางวัล โล่ เกียรติบัตรที่ออกโดยมหาวิทยาลัย ให้เทียบเท่าระดับจังหวัด ยกเว้นระบุไว้ว่าเป็นการจัดกิจกรรม
ระดับใด
๖. หากผู้ประสงค์ขอย้ายไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบ หรือไม่รับรองสำเนาเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณา
คะแนนในองค์ประกอบนั้น ๆ และให้ใส่เครื่องหมาย ยัติภังค์ (-) การแนบสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ให้ใช้ฉบับ
ปัจจุบัน โดยให้เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๗. ให้ยื่นเอกสารหรือหลักฐานประกอบการประเมินศักยภาพพร้อมกับการยื่นคำร้องขอย้าย และเอกสารประกอบ
ให้ใช้กระดาษ A ๔ พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ Point โดยยื่นเอกสารทั้งหมดภายในวันสุดท้าย
ของการยื่นคำร้องขอย้าย
๘. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาให้นับรวมตั้งแต่ ครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่ หรือการนับ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับรวมผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่
๙. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจตีความและวินิจฉัยเกี่ยวกับรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด
คะแนนการประเมินศักยภาพเพื่อย้ายผู้บริหารสถานศึกษา



