

กำหนดรายละเอียดประกอบการพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)และเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน)
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒)
สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ(ผอ.กลุ่ม)
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๐กรกฎาคม ๒๕๕๘)

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ให้คัดเลือกจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ โดยให้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)
จากผู้ดำรงตำแหน่งในระเดียวกันกับตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๓. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน)ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้คัดเลือกจากผู้ที่มิ
คุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ โดยพิจารณา
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน)จากผู้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง

ข. กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ค. คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐาน

๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญ
การหรือระดับชำนาญการพิเศษ(กรณีเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งว่างตาม
กรอบอัตรากำลัง และ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒

๓. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญ
การ หรือระดับชำนาญการพิเศษ(กรณีเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน) ตามกรอบอัตรากำลัง และตามหนังสือสำนักงาน
ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/
ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

๔. ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งในสายงานตำแหน่งที่
จะแต่งตั้งต้องปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
และต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๕. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง กรณีแต่งตั้ง(เลื่อน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ง.องค์ประกอบตัวชี้วัด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิและวิชาเอกตามที่หน่วยงานการศึกษาต้องการ ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๑.๑ วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------|---------|
| ๑.๑.๑ ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| ๑.๑.๒ ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| ๑.๑.๓ ปริญญาตรี | ๓ คะแนน |
| ๑.๑.๔ ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๒ คะแนน |

๑.๒ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน โดยพิจารณาจาก ก.ค.ศ.๑๖/ก.พ 7/แฟ้มทะเบียนประวัติ นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง (๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------------|---------|
| ๑.๒.๑ อายุราชการมากกว่า ๒๕ ปี | ๕ คะแนน |
| ๑.๒.๒ อายุราชการ ๒๐ - ๒๕ ปี | ๔ คะแนน |
| ๑.๒.๓ อายุราชการ ๑๕ - ๑๙ ปี | ๓ คะแนน |
| ๑.๒.๔ อายุราชการ ๑๐ - ๑๔ ปี | ๒ คะแนน |
| ๑.๒.๕ อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี | ๑ คะแนน |

หมายเหตุ หากอายุราชการเกิน ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี

๑.๓ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานสายงานตำแหน่งที่รับย้าย (พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖) (๕ คะแนน)

- | | |
|-----------------------------------------------------|---------|
| ๑.๓.๑ ๑๕ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๑.๓.๒ ๑๐ - ๑๔ ปี | ๔ คะแนน |
| ๑.๓.๓ ๕ - ๙ ปี | ๓ คะแนน |
| ๑.๓.๔ ๒ - ๔ ปี | ๒ คะแนน |
| ๑.๓.๕ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามมาตราฐานตำแหน่ง | ๑ คะแนน |

หมายเหตุ หากอายุราชการเกิน ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี

๑.๔ ระดับตำแหน่งปัจจุบัน พิจารณาจาก ก.ค.ศ ๑๖/ก.พ ๗/แฟ้มทะเบียนประวัติ (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------------|---------|
| ๑.๔.๑ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า | ๕ คะแนน |
| ๑.๔.๒ ระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า | ๔ คะแนน |
| ๑.๔.๓ ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า | ๓ คะแนน |

๑.๕ สาขาวิชาที่จบการศึกษา พิจารณาจาก ก.ค.ศ.๑๖/ก.พ.7/แฟ้มทะเบียนประวัติ (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------------------------------|---------|
| ๑.๕.๑ ตรงกับสายงานตำแหน่งที่รับย้าย | ๕ คะแนน |
| ๑.๕.๒ ไม่ตรงกับสายงานตำแหน่งที่รับย้าย | ๓ คะแนน |

ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๒.๑ ผลงานการปฏิบัติงาน ๓ ปีย้อนหลัง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาเนื้อหาเอกสารผลงานการปฏิบัติงาน ๓ ชิ้นงาน

๒.๑.๑ งานวิจัย/ประเมินโครงการ ๓ ชิ้นงาน	๑๐ คะแนน
๒.๑.๒ งานวิจัย/ประเมินโครงการ ๒ ชิ้นงาน	๘ คะแนน
๒.๑.๓ งานวิจัย/ประเมินโครงการ ๑ ชิ้นงาน	๖ คะแนน
๒.๑.๔ ไม่มีผลงานวิจัย/ประเมินโครงการ	๐ คะแนน

๒.๒ ผลงานดีเด่น หรือผลงานความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี) ให้พิจารณาจากผลงานตนเอง โดยพิจารณาจากการได้รับ โล่รางวัล เกียรติบัตร ประกาศนียบัตรหรือรางวัลอื่นที่ตนเองได้รับหรือนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึง ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ โดยแนบคำสั่งหรือเอกสารหลักฐานทางราชการประกอบการพิจารณา (๕ คะแนน)

๒.๒.๑ ระดับชาติหรือเขตตรวจราชการ	๕ คะแนน
๒.๒.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๔ คะแนน
๒.๒.๓ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๓ คะแนน

๒.๓ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเป็นวิทยากร(ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี) ให้พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งหรือคำสั่งมอบหมายงานหรือประกาศแต่งตั้งหรือหลักฐานอื่น (๕ คะแนน)

๒.๓.๑ ระดับชาติหรือเขตตรวจราชการ	๕ คะแนน
๒.๓.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๔ คะแนน
๒.๓.๓ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๓ คะแนน

๒.๔ บำเหน็จความชอบในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา (๖ ครั้ง) (๕ คะแนน)

๒.๔.๑ ได้บำเหน็จความชอบระดับดีเด่น ๕ ครั้งขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๔.๒ ได้บำเหน็จความชอบระดับดีเด่น ๔ ครั้ง	๔ คะแนน
๒.๔.๓ ได้บำเหน็จความชอบระดับดีเด่น ต่ำกว่า ๔ ครั้ง	๓ คะแนน
๒.๔.๔ ไม่ได้รับบำเหน็จความชอบระดับดีเด่น	๒ คะแนน

๒.๕ เคยเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผอ.กลุ่ม โดยพิจารณาจากคำสั่ง/เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง (๕ คะแนน)

๒.๕.๑ ๑ ปี ขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๕.๒ ๖ เดือน แต่ไม่ถึง ๑ ปี	๔ คะแนน
๒.๕.๓ น้อยกว่า ๖ เดือน	๓ คะแนน
๒.๕.๔ ไม่เคยปฏิบัติหน้าที่	๐ คะแนน

ด้านที่ ๓ วินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๓.๑ วินัยและการรักษาวินัย พิจารณาจากหลักฐาน ก.ค.ศ.๑๖/ก.พ ๗/เพิ่มทะเบียนประวัติ (๕ คะแนน)

๓.๑.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

๓.๑.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยและล้างมลทินแล้ว ๔ คะแนน

๓.๑.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัยและยังไม่ล้างมลทิน ๓ คะแนน

๓.๒ การพัฒนาตนเอง ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา พิจารณาจากการประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา (๕ คะแนน)

๓.๒.๑ พัฒนาตนเองตั้งแต่ ๙ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน

๓.๒.๒ พัฒนาตนเอง ๗ - ๘ ครั้ง ๔ คะแนน

๓.๒.๓ พัฒนาตนเอง ๕ - ๖ ครั้ง ๓ คะแนน

๓.๒.๔ พัฒนาตนเอง ๔ ครั้งลงมา ๒ คะแนน

๓.๓ คุณลักษณะผู้นำ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณลักษณะบุคคล จำนวน ๘ องค์ประกอบ นำเสนอไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ

๒๔

หลักการครองตน

องค์ประกอบที่ ๑ -การมีคุณธรรมและจริยธรรม เหมาะกับการเป็นผู้นำ

องค์ประกอบที่ ๒ -ความใฝ่รู้วิทยาการใหม่ๆ

องค์ประกอบที่ ๓ -ความอดสาหะมานะพยายามในงานที่ได้รับมอบหมาย

หลักการครองคน

องค์ประกอบที่ ๔ -การมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

องค์ประกอบที่ ๕ -การรู้จักทำงานเป็นทีมในกลุ่มและองค์กร

หลักการครองงาน

องค์ประกอบที่ ๖ -การทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง

องค์ประกอบที่ ๗ -ความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการและมีจิตสาธารณะ เสียสละ

องค์ประกอบที่ ๘ -การตัดสินใจแก้ปัญหาการทำงาน

องค์ประกอบที่ ๑-๘ พิจารณา ดังนี้

๓.๓.๑ มีคุณลักษณะผู้นำตามองค์ประกอบข้างต้นมากที่สุด ๕ คะแนน

๓.๓.๒ มีคุณลักษณะผู้นำตามองค์ประกอบข้างต้นมาก ๔ คะแนน

๓.๓.๓ มีคุณลักษณะผู้นำตามองค์ประกอบข้างต้นปานกลาง ๓ คะแนน

ด้านที่ ๔ วิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนางานและแนวทางการแก้ไขปัญหาและคุณลักษณะบุคคล
(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๔.๑ นำเสนอวิสัยทัศน์ พิจารณาจากการนำเสนอพร้อมเอกสาร ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ๔
ถึงความเป็นไปได้ ความชัดเจนเป็นรูปธรรม มีความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๔.๒ นำเสนอแนวทางการพัฒนางานและแนวทางการแก้ไขปัญหา พิจารณาจากการนำเสนอพร้อม
เอกสาร ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ๔ ถึงแนวทางการพัฒนางานและแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เป็นไปได้
ความชัดเจนเป็นรูปธรรม มีความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๔.๓ เจตคติและอุดมการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ คุณธรรมจริยธรรม
ความเสียสละต่อส่วนรวมและบุคคล อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการและร่วมกิจกรรมของทางสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ที่จัดขึ้น พิจารณาจากการสังเกตและประมวลการตอบคำถาม
(๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินรวมทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
๒. ให้เรียงคะแนนจากสูงที่สุดลงไปตามลำดับ หากกรณีคะแนนเท่ากัน ให้ยึดหลักความอาวุโส
ทางราชการ
๓. กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เป็นผู้วินิจฉัยชี้แจงและให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด
ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ ในการรับโอนข้าราชการอื่น โดยอนุโลมแล้วแต่กรณี